



## CO<sub>2</sub>-Prestatieladder: communicatiebericht november 2020

### Onze CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2019

We brengen ieder jaar ons energieverbruik in kaart. Dit geeft inzicht in de CO<sub>2</sub>-footprint. Als basisjaar hebben we 2019 gekozen. Van dat jaar is de eerste complete inventarisatie gemaakt. In 2019 hebben we in totaal 37.822 ton CO<sub>2</sub> uitgestoten, waarvan 36.340 ton in scope 1 en 1.368 ton in scope 2 en 114 ton voor zakelijke reizen.

Uitstootcategorie	ton CO <sub>2</sub>
Gasverbruik	1.510,9
Bedrijfsauto's diesel	881,9
Bussen diesel	25.125,9
Veren diesel	8.540,5
Overig diesel	47,8
Bedrijfsauto's benzine	102,0
Propanaan	16,8
Adblue	98,5
Stookolie	15,1
<b>Totaal scope 1</b>	<b>36.339,6</b>
Elektra - groene stroom	-
Elektra - grijze stroom	889,6
Stadsverwarming	478,7
<b>Totaal scope 2</b>	<b>1.368,3</b>
Openbaar vervoer	7,1
Vluchten	107,0
<b>Totaal zakelijke reizen</b>	<b>114,1</b>
<b>CO<sub>2</sub>-uitstoot totaal</b>	<b>37.822,0</b>

### Scope 1 en 2 doelstellingen

Voortaan stellen we elk half jaar een CO<sub>2</sub>-footprint op volgens deze systematiek. Vanuit het inzicht in de CO<sub>2</sub>-uitstoot kunnen we effectieve doelen stellen.

GVB wil in 2024 ten opzichte van 2019 in totaal 58% minder CO<sub>2</sub> uitstoten.



### **Voortgang en trends**

2019 is het eerste jaar dat we de CO<sub>2</sub>-footprint op deze manier in kaart hebben gebracht. Daarom kunnen we nog geen voortgang laten zien. We verwachten wel dat de CO<sub>2</sub>-uitstoot en ons energieverbruik in 2020 dalen vanwege het effect van de coronacrisis op onze dienstregeling: een deel van het jaar is de dienstregeling afgeschaald vanwege teruggelopen reizigersaantallen.

### **CO<sub>2</sub>-maatregelen**

Om deze doelstelling te behalen, gaan we onder andere aan de slag met:

- Vervangen dieselbussen door elektrische bussen;
- Vervangen dieselponten door elektrische ponten;
- Comfortabel rijden / feedback op energie-efficiënt rijgedrag buschauffeurs;
- Verbeteren dakisolatie gebouwen;
- Gebruiken remenergie metro's;
- Implementatie Energie Monitoring Systeem.

### **Individuele bijdrage**

Onze medewerkers kunnen een belangrijke rol spelen bij het behalen van de doelen, denk aan:

- Gebruik van het OV of de fiets voor werkafspraken;
- Ramen dicht als de verwarming of airco aan staat;
- Apparaten aan het eind van de dag echt uitzetten (niet op standby).

Daarnaast vragen we onze medewerkers naar hun eigen ideeën om energie te besparen. Zo zetten we ons samen in om de CO<sub>2</sub>-uitstoot van ons bedrijf te verminderen.

### **Over ons energiebeleid**

We brengen al enkele jaren actief onze CO<sub>2</sub>-footprint in kaart: een overzicht van de CO<sub>2</sub> die we als bedrijf uitstoten. Sinds dit jaar gebruiken we daarvoor het managementsysteem van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. In dit systeem komen vier elementen samen:

1. Inzicht: in onze uitstoot.
2. Reductie: hoe we uitstoot gaan verminderen.
3. Communicatie: over onze doelen en (het effect van) maatregelen.
4. Deelname aan initiatieven: kennis delen met andere bedrijven.