

BIJLAGE G

Introductieprogramma nieuwe commissarissen GVB Holding NV

GVB biedt nieuwe commissarissen een driedaags, intern introductieprogramma aan. Hierin komen alle aspecten van de bedrijfsvoering en de activiteiten van de Vennootschap aan de orde. Een derde dag vindt plaats met de voltallige raad van commissarissen, zodat de nieuwe raad snel en goed integreert en op elkaar is ingewerkt. Daarnaast ontvangen alle leden interne en externe informatie (bijv. INkrant GVB, nieuwsupdate, externe nieuwsbrieven).

Het introductieprogramma dat hieronder is beschreven en dat heeft te gelden als leidraad, wordt periodiek geactualiseerd.

In overleg tussen een nieuwe commissaris en de voorzitter van de Directie van de Vennootschap worden afspraken gemaakt over de intensiteit van de te behandelen onderwerpen.

Tevens vindt eenmaal per jaar in de vergadering van de Raad of anderszins overleg plaats over eventueel tijdens de benoemingsperiode van commissarissen gewenste/benodigde (aanvullende) educatie.

	Onderwerpen
Dag 1	<ul style="list-style-type: none">- Strategie, organisatie,- Concessiemanagement- OV-governance- ICT- Veiligheid (sociale, arbo en systeem)- Duurzaamheid en MVO- Activiteiten GVB, inclusief rondgang door bedrijf (Verkeersleiding, bus, veren, metro, tram, HWR inclusief tramrijden)- Samenwerking externe partijen in coöperatie TLS, 9292, MaaS
Dag 2	<ul style="list-style-type: none">- Financiële verslaggeving- Inkoop en juridische zaken- Risico's en risicomanagement, Compliance en Interne Audit- Personeelszaken (HRM), inclusief arbeidsjuridische zaken- Ondernemingsraad- Activiteiten GVB, Rail Materieel en Rail Services
Dag 3	Onboarding (met voltallige RvC): kennismaking in combinatie met een inhoudelijk actueel onderwerp