

# Remuneratierapport 2020

Raad van Commissarissen GVB Holding NV

## Colofon

GVB

Arlandaweg 106

1043 HP AMSTERDAM

### **Directiesecretariaat**

**Uw contact** M.C.J. Schoordijk

**Telefoonnummer** 020 4606060

**Faxnummer** 020 4606066

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Remuneratiebeleid statutaire directie en Raad van Commissarissen .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1</b>	Inleiding .....	4
<b>2</b>	<b>Toepassing van het bezoldigingsbeleid in 2020 .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1</b>	Bezoldiging statutaire directie in 2019 en 2020 .....	6
<b>2.2</b>	Remuneratie Raad van Commissarissen in 2019 en 2020.....	7
<b>2.3</b>	Interne beloningsverhoudingen .....	7

# 1 Remuneratiebeleid statutaire directie en Raad van Commissarissen

## 1.1 Inleiding

De RvC heeft in 2017 het bezoldigingsbeleid van de statutaire directie van GVB Holding NV herijkt, met een versoering van het bezoldigingspakket. Deze aanpassingen komen voort uit de wens van de algemene vergadering van aandeelhouders en de RvC om aan te sluiten bij het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van de gemeente Amsterdam en de maatschappelijke ontwikkelingen rondom dit thema. De algemene vergadering heeft het bezoldigingsbeleid GVB op 13 oktober 2017 vastgesteld. Dit beleid is van toepassing op nieuwe bestuurders; de afspraken met zittende bestuurders worden conform het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 gerespecteerd. Bij herbenoeming streeft de RvC er naar om met een zittende bestuurder overeenstemming te bereiken over de bezoldiging, rekening houdende met onder ander de maatschappelijke context.

### ***Bezoldiging directie***

Binnen het door de aandeelhouder vastgestelde beloningsbeleid stelt de RvC de bezoldiging van de statutaire directie vast. Op voorstel van de remuneratiecommissie heeft de RvC de samenstelling van het arbeidsvoorwaardenpakket goedgekeurd. Conform het bezoldigingsbeleid 2017 bedraagt de eventuele ontslagvergoeding maximaal € 75.000,-. Bij vrijwillig ontslag wordt geen vertrekvergoeding uitgekeerd. GVB kent geen vorm van variabele beloning.

### ***Toegepaste bezoldiging lid statutaire directie (combinatie bezoldigingsbeleid GVB 2014 en Deelnemingenbeleid 2016)***

Het College van B&W heeft op 16 februari 2016 een nieuw beloningsbeleid voor gemeentelijke deelnemingen vastgesteld. Bij de benoeming per januari 2017 is voor de bezoldiging van de directeur Techniek & Operatie aansluiting gezocht bij het Bezoldigingsbeleid statutaire directie van GVB 2014 en het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van de gemeente Amsterdam.

### ***Toegepaste bezoldiging twee leden statutaire directie (bezoldigingsbeleid GVB 2017)***

De bezoldiging van de in 2020 benoemde algemeen directeur en de financieel directeur is gebaseerd op het Bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2017, dat op 13 oktober 2017 door de algemene vergadering is vastgesteld.

### ***Toegepaste bezoldiging een voormalig lid statutaire directie (bezoldigingsbeleid GVB 2014 in combinatie met bezoldigingsnorm bezoldigingsbeleid 2017)***

De bezoldiging van de voormalig algemeen directeur is gebaseerd op het Bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2014, dat op 17 april 2014 door de algemene vergadering is vastgesteld. Op verzoek van de algemeen directeur en in afstemming met de RvC was de bezoldiging van de algemeen directeur per 1 juni 2018 (herbenoeming) in lijn met de WNT-II-norm (Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT).

### **Honorarium RvC**

Het honorarium van de RvC-leden wordt vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders en is niet afhankelijk van de resultaten van GVB. Door de algemene vergadering is in 2017, met voorafgaande goedkeuring door Vervoerregio Amsterdam, besloten de bezoldiging van de RvC-leden in lijn te brengen met het Beloningsbeleid Deelnemingen gemeente Amsterdam uit 2016. Het honorarium was voor 2020 vastgesteld op € 19.400,= en dat van de voorzitter op € 28.050,=. Dit is 10% van de oorspronkelijk WNT2-norm (2020) voor de leden, en 15% van de oorspronkelijk WNT-norm (2020) voor de voorzitter. Voor 2021 is besloten het honorarium aan te passen aan de WNT-norm (2021).

### **Bijdrage aan lange termijn waardecreatie**

Het bezoldigingsbeleid van GVB sluit aan bij de langetermijnstrategie van GVB en de daarbij behorende doelstellingen. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan de waardecreatie van GVB op de lange termijn. Het Bezoldigingsbeleid bevat geen prikkels (bijv. variabele beloning) die afbreuk kunnen doen aan de taakopdracht van de statutaire directie om de langetermijnbelangen van GVB te dienen. Ten slotte wordt opgemerkt dat GVB weliswaar niet valt onder de werkingssfeer van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Dit laat onverlet dat de RvC een bezoldigingsbeleid onderschrijft dat aansluit op de normen zoals die gelden binnen de (semi)publieke sector en eveneens passend is voor de statutaire directie van GVB.

### **Opbouw remuneratierapport**

Het remuneratierapport is als volgt opgebouwd:

- Toepassing bezoldigingsbeleid statutaire directie over 2020 (§ 2.1)
- Toepassing honoraria RvC over 2020 (§ 2.2)
- Interne beloningsverhoudingen (§ 2.3)

## 2 Toepassing van het bezoldigingsbeleid in 2020

### 2.1 Bezoldiging statutaire directie in 2019 en 2020

Het toegepaste beleid heeft geresulteerd tot de hieronder weergegeven bezoldiging:

	2020	2019
<i>C.J.G. Zuiderwijk, algemeen directeur<sup>1</sup></i>		
Vast salaris	€ 43.000	
Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 6.000	
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 1.000	
Totaal	€ 50.000	
<i>K. Beeckmans, financieel directeur<sup>2</sup></i>		
Vaste salaris	€ 173.000	€ 56.000,=
Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.000	€ 7.000,=
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 6.000	€ 2.000,=
Totaal	€ 201.000	€ 65.000,=
<i>M.C.J.M. Lohmeijer, directeur Techniek &amp; Operatie</i>		
Vaste salaris	€ 180.000	€ 180.000,=
Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.000	€ 22.000,=
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 4.000	€ 4.000,=
Totaal	€ 206.000	€ 206.000,=
<i>A.C. van Huffelen, algemeen directeur<sup>3</sup></i>		
Vaste salaris	€ 16.000	€ 159.000
Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 2.000	€ 21.000
Compensatie Wet aftopping pensioen	€ 700	€ 9.000
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 300	€ 4.000
Totaal	€ 19.000	€ 193.000

De berekening is conform de opzet WNT.

<sup>1</sup> Mevrouw C.J.G. Zuiderwijk is per 1 oktober 2020 benoemd als algemeen directeur.

<sup>2</sup> De heer K. Beeckmans is per 1 september 2019 gestart als financieel directeur.

<sup>3</sup> Mevrouw A.C. van Huffelen is per 26 januari 2020 uit dienst getreden.

## 2.2 Remuneratie Raad van Commissarissen in 2019 en 2020

De onderstaande tabel maakt inzichtelijk welke bedragen in 2019 en 2020 per commissaris vergoed zijn.

Leden RvC	2020	2019
E.F. van Galen (voorzitter)	€ 30.150,=	€ 29.100,=
D. Del Canho <sup>4</sup>	€ 20.100,=	€ 19.400,=
A.H. Bruins Slot	€ 20.100,=	€ 19.400,=
S.J. van Aken	€ 20.100,=	€ 19.400,=
P.H. Smink	€ 20.100,=	€ 19.400,=
D.J. Anbeek <sup>5</sup>	€ 838,=	N.v.t.
P. Meijer <sup>6</sup>	€ 838,=	N.v.t.

## 2.3 Interne beloningsverhoudingen

Er is sprake van billijke interne beloningsverhoudingen: het gemiddelde inkomen van de directie is in 2020 3,8x (2019 3,7x) keer groter dan de gemiddelde medewerker. De RvC vindt dit te rechtvaardigen.

<sup>4</sup> De heer D. del Canho is wegens beëindiging van de tweede termijn per 16 december 2020 afgetreden.

<sup>5</sup> De heer D.J. Anbeek is per 16 december 2020 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.

<sup>6</sup> De heer P. Meijer is per 16 december 2020 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.