

# Remuneratierapport 2021

Raad van Commissarissen GVB Holding NV

## Colofon

GVB

Arlandaweg 106

1043 HP AMSTERDAM

### **Directiesecretariaat**

**Uw contact** M.C.J. Schoordijk

**Telefoonnummer** 020 4606060

**Faxnummer** 020 4606066

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Remuneratiebeleid statutaire directie en Raad van Commissarissen .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1</b>	Inleiding .....	4
<b>2</b>	<b>Toepassing van het bezoldigingsbeleid in 2021 .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1</b>	Bezoldiging statutaire directie in 2020 en 2021 .....	6
<b>2.2</b>	Remuneratie Raad van Commissarissen in 2020 en 2021 .....	7
<b>2.3</b>	Interne beloningsverhoudingen .....	7

# 1 Remuneratiebeleid statutaire directie en Raad van Commissarissen

## 1.1 Inleiding

De RvC heeft in 2017 het bezoldigingsbeleid van de statutaire directie van GVB Holding NV herijkt, met een versoering van het bezoldigingspakket. Deze aanpassingen komen voort uit de wens van de algemene vergadering van aandeelhouders en de RvC om aan te sluiten bij het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van de gemeente Amsterdam en de maatschappelijke ontwikkelingen rondom dit thema. De algemene vergadering heeft het bezoldigingsbeleid GVB op 13 oktober 2017 vastgesteld. In 2021 heeft de algemene vergadering besloten het bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2017 ongewijzigd te laten. De motivatie hiervoor was:

- a. Het bezoldigingsbeleid voldoet nog steeds aan de genoemde uitgangspunten;
- b. Het is de RvC steeds gelukt om goede bestuurders aan te trekken;
- c. Evaluatie WNT-II geeft voorsnog geen aanleiding voor aanpassingen

Dit beleid is van toepassing op nieuwe bestuurders; de afspraken met zittende bestuurders worden conform het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 gerespecteerd. Bij herbenoeming is de bezoldiging van de zittende bestuurder in lijn met het bezoldigingsbeleid 2017.

### ***Bezoldiging directie***

Binnen het door de aandeelhouder vastgestelde beloningsbeleid stelt de RvC de bezoldiging van de statutaire directie vast. Op voorstel van de remuneratiecommissie heeft de RvC de samenstelling van het arbeidsvoorwaardenpakket goedgekeurd. Conform het bezoldigingsbeleid 2017 bedraagt de eventuele ontslagvergoeding maximaal € 75.000,=. Bij vrijwillig ontslag wordt geen vertrekvergoeding uitgekeerd. GVB kent geen vorm van variabele beloning.

### ***Toegepaste bezoldiging lid statutaire directie (combinatie bezoldigingsbeleid GVB 2014 en Deelnemingenbeleid 2016)***

Het College van B&W heeft op 16 februari 2016 een nieuw beloningsbeleid voor gemeentelijke deelnemingen vastgesteld. Bij de benoeming per januari 2017 is voor de bezoldiging van de directeur Techniek & Operatie aansluiting gezocht bij het Bezoldigingsbeleid statutaire directie van GVB 2014 en het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van de gemeente Amsterdam.

### ***Toegepaste bezoldiging twee leden statutaire directie (bezoldigingsbeleid GVB 2017)***

De bezoldiging van de in 2020 benoemde algemeen directeur en de financieel directeur is gebaseerd op het Bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2017, dat op 13 oktober 2017 door de algemene vergadering is vastgesteld.

### **Honorarium RvC**

Het honorarium van de RvC-leden wordt vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders en is niet afhankelijk van de resultaten van GVB. Door de algemene vergadering is in 2017, met voorafgaande goedkeuring door Vervoerregio Amsterdam, besloten de bezoldiging van de RvC-leden in lijn te brengen met het Beloningsbeleid Deelnemingen gemeente Amsterdam uit 2016. De RvC heeft voor 2021 besloten het honorarium ongewijzigd te laten. Het honorarium bedroeg voor 2020 € 19.400,= voor leden € 28.050,= voor de voorzitter. Dit is 10% van de oorspronkelijk WNT2-norm (2020) voor de leden, en 15% van de oorspronkelijk WNT-norm (2020) voor de voorzitter. Voor 2022 is besloten het honorarium aan te passen aan de WNT-norm (2022).

### **Bijdrage aan lange termijn waardecreatie**

Het bezoldigingsbeleid van GVB sluit aan bij de langetermijnstrategie van GVB en de daarbij behorende doelstellingen. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan de waardecreatie van GVB op de lange termijn. Het Bezoldigingsbeleid bevat geen prikkels (bijv. variabele beloning) die afbreuk kunnen doen aan de taakopdracht van de statutaire directie om de langetermijnbelangen van GVB te dienen. Ten slotte wordt opgemerkt dat GVB weliswaar niet valt onder de werkingssfeer van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Dit laat onverlet dat de RvC een bezoldigingsbeleid onderschrijft dat aansluit op de normen zoals die gelden binnen de (semi)publieke sector en eveneens passend is voor de statutaire directie van GVB.

### **Opbouw remuneratierapport**

Het remuneratierapport is als volgt opgebouwd:

- Toepassing bezoldigingsbeleid statutaire directie over 2021 (§ 2.1)
- Toepassing honoraria RvC over 2021 (§ 2.2)
- Interne beloningsverhoudingen (§ 2.3)

## 2 Toepassing van het bezoldigingsbeleid in 2021

### 2.1 Bezoldiging statutaire directie in 2020 en 2021

Het toegepaste beleid heeft geresulteerd tot de hieronder weergegeven bezoldiging:

	2021	2020
<i>C.J.G. Zuiderwijk, algemeen directeur<sup>1</sup></i>		
Vast salaris	€ 180.000	€ 43.000
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.000	€ 6.000
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 5.000	€ 1.000
Totaal	€ 209.000	€ 50.000
<i>K. Beeckmans, financieel directeur<sup>2</sup></i>		
Vaste salaris	€ 179.000	€ 173.000
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.000	€ 22.000
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 6.000	€ 6.000
Totaal	€ 209.000	€ 201.000
<i>M.C.J.M. Lohmeijer, directeur Techniek &amp; Operatie<sup>3</sup></i>		
Vaste salaris	€ 181.000	€ 180.000
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.000	€ 22.000
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 4.000	€ 4.000
Totaal	€ 209.000	€ 206.000
<i>A.C. van Huffelen, algemeen directeur<sup>4</sup></i>		
Vaste salaris		€ 16.000
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn		€ 2.000
Compensatie Wet aftopping pensioen		€ 700
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding		€ 300
Totaal		€ 19.000
<i>Resterende DT-leden, niet statutair gezamenlijk</i>		
Vaste salaris	€ 642.292	€ 640.064
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 94.263	€ 88.525
Compensatie Wet aftopping pensioen	€ 28.277	€ 26.869
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 26.155	€ 25.489
Totaal	€ 803.402	€ 788.604

De berekening is conform de opzet WNT.

<sup>1</sup> Mevrouw C.J.G. Zuiderwijk is per 1 oktober 2020 benoemd als algemeen directeur.

<sup>2</sup> De heer K. Beeckmans is per 1 september 2019 gestart als financieel directeur.

<sup>3</sup> De heer M.C.J.M. Lohmeijer is eind 2020 herbenoemd voor een tweede termijn.

<sup>4</sup> Mevrouw A.C. van Huffelen is per 26 januari 2020 uit dienst getreden.

## 2.2 Remuneratie Raad van Commissarissen in 2020 en 2021

De onderstaande tabel maakt inzichtelijk welke bedragen in 2019 en 2020 per commissaris vergoed zijn.

Leden RvC	2021	2020
E.F. van Galen (voorzitter) <sup>5</sup>	€ 30.150,=	€ 30.150,=
D. Del Canho <sup>6</sup>		€ 20.100,=
A.H. Bruins Slot <sup>7</sup>	€ 10.050,=	€ 20.100,=
S.J. van Aken <sup>8</sup>	€ 20.100,=	€ 20.100,=
P.H. Smink <sup>9</sup>	€ 20.100,=	€ 20.100,=
D.J. Anbeek <sup>10</sup>	€ 20.100,=	€ 838,=
P. Meijer <sup>11</sup>	€ 20.100,=	€ 838,=
P.J. de Ruiter <sup>12</sup>	€ 486,29	

## 2.3 Interne beloningsverhoudingen

Er is sprake van billijke interne beloningsverhoudingen: het gemiddelde inkomen van de directie is in 2021 4,7x (2020 3,8x) keer groter dan de gemiddelde medewerker. De RvC vindt dit te rechtvaardigen.

<sup>5</sup> Mevrouw E.F. van Galen is per 22 december 2021 voor een tweede termijn herbenoemd.

<sup>6</sup> De heer D. del Canho is per 16 december 2020 wegens beëindiging benoemingstermijn afgetreden.

<sup>7</sup> De benoemingstermijn van de heer A.H. Bruins Slot is per 1 juli 2021 geëindigd.

<sup>8</sup> De benoemingstermijn van mevrouw S.J. van Aken is per 22 december 2021 geëindigd.

<sup>9</sup> De heer P.H. Smink is per 23 mei 2018 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.

<sup>10</sup> De heer D.J. Anbeek is per 16 december 2020 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.

<sup>11</sup> De heer P. Meijer is per 16 december 2020 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.

<sup>12</sup> Mevrouw P.J. de Ruiter is per 22 december 2021 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.