

CO₂-Prestatieladder: communicatiebericht mei 2022

Onze CO₂-uitstoot in 2021

We brengen ieder jaar ons energieverbruik in kaart. Dit geeft inzicht in de CO₂-footprint. Als basisjaar hebben we 2019 gekozen. Ook voor 2021 hebben we een CO₂-footprint opgesteld.

In 2021 hebben we in totaal 29.558 ton CO₂ uitgestoten, waarvan 28.237 ton in scope 1 en 1.311 ton in scope 2 en 11 ton voor zakelijke reizen.

Uitstootcategorie	ton CO ₂
Gasverbruik	1.885,7
Bedrijfsauto's diesel	684,2
Bussen diesel	16.467,8
Veren diesel	9.094,4
Overig diesel	30,2
Bedrijfsauto's benzine	54,1
Propaan	20,1
Totaal scope 1	28.236,5
Elektra - groene stroom	-
Elektra - grijze stroom	673,5
Stadsverwarming	637,1
Totaal scope 2	1.310,6
Openbaar vervoer	0,8
Vluchten	10,1
Totaal zakelijke reizen	10,9
CO₂-uitstoot totaal	29.558,0

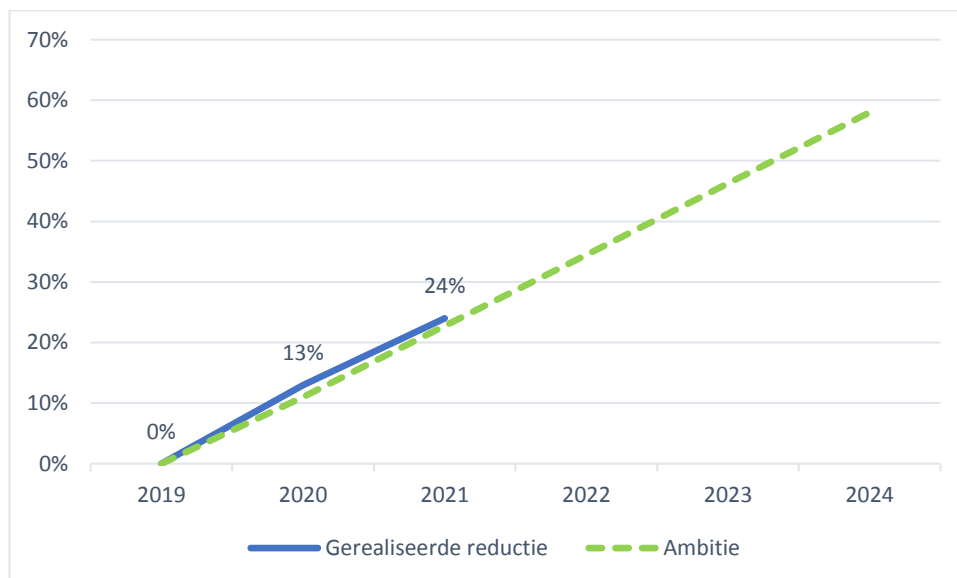
Scope 1 en 2 doelstellingen

Voortaan stellen we elk half jaar een CO₂-footprint op volgens deze systematiek. Vanuit het inzicht in de CO₂-uitstoot kunnen we effectieve doelen stellen.

GVB wil in 2024 ten opzichte van 2019 in totaal 58% minder CO₂ uitstoten.

Voortgang en trends

In 2021 is de CO₂-uitstoot van GVB met 23,6% gedaald ten opzichte van 2019. Dit komt vooral door een lager brandstofverbruik bij de bussen. Gedurende het jaar is de inzet van elektrische bussen verder uitgerold en zijn de eerste elektrische veren ingezet. Ook is het verbruik van grijze stroom verder gedaald en is het brandstofverbruik door het wagenpark bijna 20% afgenomen. Met die behaalde verlaging van de CO₂-uitstoot zijn we op weg om onze reductiedoelstellingen te halen (zie grafiek).



Voor 2022 verwachten we een verdere daling van de CO₂-uitstoot, onder andere vanwege de instroom van meer elektrische bussen.

CO₂-maatregelen

Om onze doelstelling te behalen, gaan we onder andere aan de slag met:

- Vervangen dieselbussen door elektrische bussen;
- Vervangen dieselponten door elektrische ponten;
- Comfortabel rijden / feedback op energie-efficiënt rijgedrag buschauffeurs;
- Verbeteren dakisolatie gebouwen;
- Gebruiken remenergie metro's;
- Implementatie Energie Monitoring Systeem.

Individuele bijdrage

Onze medewerkers kunnen een belangrijke rol spelen bij het behalen van de doelen, denk aan:

- Gebruik van het OV of de fiets voor werkafspraken;
- Ramen dicht als de verwarming of airco aan staat;
- Apparaten aan het eind van de dag echt uitzetten (niet op standby).

Daarnaast vragen we onze medewerkers naar hun eigen ideeën om energie te besparen. Zo zetten we ons samen in om de CO₂-uitstoot van ons bedrijf te verminderen.

Over ons energiebeleid

We brengen al enkele jaren actief onze CO₂-footprint in kaart: een overzicht van de CO₂ die we als bedrijf uitstoten. Sinds dit jaar gebruiken we daarvoor het managementsysteem van de CO₂-Prestatieladder. In dit systeem komen vier elementen samen:

1. Inzicht: in onze uitstoot.
2. Reductie: hoe we uitstoot gaan verminderen.
3. Communicatie: over onze doelen en (het effect van) maatregelen.
4. Deelname aan initiatieven: kennis delen met andere bedrijven.