

Remuneratierapport 2022

Raad van Commissarissen GVB Holding NV

Colofon

GVB

Arlandaweg 106

1043 HP AMSTERDAM

Directiesecretariaat

Uw contact M.C.J. Schoordijk

Telefoonnummer 020 4606060

Faxnummer 020 4606066

Inhoudsopgave

1	Remuneratiebeleid statutaire directie en Raad van Commissarissen	4
1.1	Inleiding	4
2	Toepassing van het bezoldigingsbeleid in 2022	6
2.1	Bezoldiging statutaire directie in 2021 en 2022	6
2.2	Remuneratie Raad van Commissarissen in 2021 en 2022.....	7
2.3	Interne beloningsverhoudingen	7

1 Remuneratiebeleid statutaire directie en Raad van Commissarissen

1.1 Inleiding

De RvC heeft in 2017 het bezoldigingsbeleid van de statutaire directie van GVB Holding NV herijkt, met een versoering van het bezoldigingspakket. Deze aanpassingen komen voort uit de wens van de algemene vergadering van aandeelhouders en de RvC om aan te sluiten bij het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van de gemeente Amsterdam en de maatschappelijke ontwikkelingen rondom dit thema. De algemene vergadering heeft het bezoldigingsbeleid GVB op 13 oktober 2017 vastgesteld. In 2021 heeft de algemene vergadering besloten het bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2017 ongewijzigd te laten. De motivatie hiervoor was:

- a. Het bezoldigingsbeleid voldoet nog steeds aan de genoemde uitgangspunten;
- b. Het is de RvC steeds gelukt om goede bestuurders aan te trekken;
- c. Evaluatie WNT-II geeft voorsnog geen aanleiding voor aanpassingen

Dit beleid is van toepassing op nieuwe bestuurders; de afspraken met zittende bestuurders worden conform het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 gerespecteerd. Bij herbenoeming is de bezoldiging van de zittende bestuurder in lijn met het bezoldigingsbeleid 2017.

Bezoldiging statutaire directie

Binnen het door de aandeelhouder vastgestelde beloningsbeleid stelt de RvC de bezoldiging van de statutaire directie vast. Op voorstel van de remuneratiecommissie heeft de RvC de samenstelling van het arbeidsvoorwaardenpakket goedgekeurd. Conform het bezoldigingsbeleid 2017 bedraagt de eventuele ontslagvergoeding maximaal € 75.000,=. Bij vrijwillig ontslag wordt geen vertrekvergoeding uitgekeerd. GVB kent geen vorm van variabele beloning (geen bonus).

Toegepaste bezoldiging lid statutaire directie (combinatie bezoldigingsbeleid GVB 2014 en Deelnemingenbeleid 2016)

Het College van B&W heeft op 16 februari 2016 een nieuw beloningsbeleid voor gemeentelijke deelnemingen vastgesteld. Bij de benoeming per januari 2017 is voor de bezoldiging van de directeur Techniek & Operatie aansluiting gezocht bij het Bezoldigingsbeleid statutaire directie van GVB 2014 en het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van de gemeente Amsterdam.

Toegepaste bezoldiging twee leden statutaire directie (bezoldigingsbeleid GVB 2017)

De bezoldiging van de in 2020 benoemde algemeen directeur en de financieel directeur is gebaseerd op het Bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2017, dat op 13 oktober 2017 door de algemene vergadering is vastgesteld.

Honorarium RvC

Het honorarium van de RvC-leden wordt vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders en is niet afhankelijk van de resultaten van GVB. Door de algemene vergadering is in 2017, met voorafgaande goedkeuring door Vervoerregio Amsterdam, besloten de bezoldiging van de RvC-leden in lijn te brengen met het Beloningsbeleid Deelnemingen gemeente Amsterdam uit 2016. De RvC heeft voor 2022 besloten het honorarium aan te passen aan de WNT-norm 2022, waarbij een RvC-lid 10% van de WNT-norm ontvangt en de voorzitter 15% van de WNT-II-norm.. Het honorarium bedroeg voor 2022 € 21.600,=voor leden en € 32.400,=voor de voorzitter. Dit is 10% van de oorspronkelijk WNT-norm (2022) voor de leden, en 15% van de oorspronkelijk WNT-norm (2022) voor de voorzitter. Voor 2023 is besloten het honorarium aan te passen aan de WNT-norm (2023).

Bijdrage aan lange termijn waardecreatie

Het bezoldigingsbeleid van GVB sluit aan bij de langetermijnstrategie van GVB en de daarbij behorende doelstellingen. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan de waardecreatie van GVB op de lange termijn. Het Bezoldigingsbeleid bevat geen prikkels (bijv. geen bonus) die afbreuk kunnen doen aan de taakopdracht van de statutaire directie om de langetermijnbelangen van GVB te dienen. Ten slotte wordt opgemerkt dat GVB weliswaar niet valt onder de werkingssfeer van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Dit laat onverlet dat de RvC een bezoldigingsbeleid onderschrijft dat aansluit op de normen zoals die gelden binnen de (semi)publieke sector en eveneens passend is voor de statutaire directie van GVB.

Opbouw remuneratierapport

Het remuneratierapport is als volgt opgebouwd:

- Toepassing bezoldigingsbeleid statutaire directie over 2022 (§ 2.1)
- Toepassing honoraria RvC over 2022 (§ 2.2)
- Interne beloningsverhoudingen (§ 2.3)

2 Toepassing van het bezoldigingsbeleid in 2022

2.1 Bezoldiging statutaire directie in 2021 en 2022

Het toegepaste beleid heeft geresulteerd tot de hieronder weergegeven bezoldiging:

	2022	2021
<i>C.J.G. Zuiderwijk, algemeen directeur¹</i>		
Vast salaris	€ 186.000	€ 180.000
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.000	€ 24.000
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 6.000	€ 5.000
Totaal	€ 216.000	€ 209.000
<i>K. Beeckmans, financieel directeur²</i>		
Vaste salaris	€ 186.000	€ 179.000
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.000	€ 24.000
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 6.000	€ 6.000
Totaal	€ 216.000	€ 209.000
<i>M.C.J.M. Lohmeijer, directeur Techniek & Operatie³</i>		
Vaste salaris	€ 187.000	€ 181.000
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 25.000	€ 24.000
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 4.000	€ 4.000
Totaal	€ 216.000	€ 209.000
<i>Vier resterende DT-leden, niet statutair gezamenlijk</i>		
Vaste salaris	€ 645.347	€ 642.292
Vorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn	€ 95.491	€ 94.263
Compensatie Wet aftopping pensioen	€ 26.758	€ 28.277
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	€ 48.104	€ 26.155
Totaal	€ 815.700	€ 803.402

De berekening is conform de opzet WNT.

¹ Mevrouw C.J.G. Zuiderwijk is per 1 oktober 2020 benoemd als algemeen directeur.

² De heer K. Beeckmans is per 1 september 2019 gestart als financieel directeur en is eind 2022 herbenoemd voor een tweede termijn per september 2023.

³ De heer M.C.J.M. Lohmeijer is eind 2020 herbenoemd voor een tweede termijn.

2.2 Remuneratie Raad van Commissarissen in 2021 en 2022

De onderstaande tabel maakt inzichtelijk welke bedragen in 2021 en 2022 per commissaris vergoed zijn.

Leden RvC	2022	2021
E.F. van Galen (voorzitter) ⁴	€ 32.400,=	€ 30.150,=
P.H. Smink ⁵	€ 21.600,=	€ 20.100,=
D.J. Anbeek ⁶	€ 21.600,=	€ 20.100,=
P. Meijer ⁷	€ 21.600,=	€ 20.100,=
P.J. de Ruiter ⁸	€ 21.600,=	€ 486,29
A.H. Bruins Slot ⁹		€ 10.050,=
S.J. van Aken ¹⁰		€ 20.100,=

2.3 Interne beloningsverhoudingen

Er is sprake van billijke interne beloningsverhoudingen: het gemiddelde inkomen van de directie is in 2022 4,5X (2021 4,7x) keer groter dan de gemiddelde medewerker. De RvC vindt dit te rechtvaardigen.

⁴ Mevrouw E.F. van Galen is per 22 december 2021 voor een tweede termijn herbenoemd.

⁵ De heer P.H. Smink is per 18 mei 2022 voor een tweede termijn herbenoemd.

⁶ De heer D.J. Anbeek is per 16 december 2020 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.

⁷ De heer P. Meijer is per 16 december 2020 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.

⁸ Mevrouw P.J. de Ruiter is per 22 december 2021 benoemd voor een eerste benoemingstermijn.

⁹ De benoemingstermijn van de heer A.H. Bruins Slot is per 1 juli 2021 geëindigd.

¹⁰ De benoemingstermijn van mevrouw S.J. van Aken is per 22 december 2021 geëindigd.